



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБУ КО «СШОР «Многоборец»  
В. А. Царев  
30 августа 2019 г.

**ПЛАН по противодействию коррупции в  
ГБУ КО «СШОР «Многоборец» на 4 квартал 2019 г.**

<b>1</b>	<b>Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции</b>		
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	ежеквартально	Председатель рабочей группы
1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБУ КО «СШОР «Многоборец»	ежеквартально	Председатель рабочей группы
1.4.	Информирование работников о проводимой в учреждении антикоррупционной политике и об ответственности за коррупционные правонарушения	Постоянно	Директор, Председатель рабочей группы, Специалист по кадрам
<b>2</b>	<b>Меры по совершенствованию функционирования ГБУ КО «СШОР «Многоборец» в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1.	Организация проверки достоверности представляемых сотрудниками персональных данных и иных сведений при поступлении на работу а именно: - проверка подлинности печатей и штампов на документах государственного образца, - изучение записей в трудовой книжке на предмет фальсификаций, - проверка на соответствие подлинности представленных персональных данных и сведений о квалификации соискателя путем визуального изучения предоставленных документов	Постоянно	Председатель рабочей группы Специалист по кадрам

2.2.	<p>Ежеквартальный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять о склонении к совершению коррупционных правонарушений, выявление скрытой аффилированности</p>	<p>Декабрь</p> <p>Постоянно</p>	<p>Директор, Председатель рабочей группы</p> <p>Председатель рабочей группы, Специалист по кадрам</p>
2.3.	Исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Постоянно	Все сотрудники учреждения
2.4.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении	Постоянно	Руководители структурных подразделений
2.5.	Проведение внутреннего контроля: <ul style="list-style-type: none"> <li>- за соблюдением требований норм охраны труда;</li> <li>- за работой по обращениям граждан</li> </ul>	постоянно	Зам. Директора, Председатель рабочей группы
2.6.	Контроль за соблюдением сотрудниками норм профессиональной этики и служебного поведения работников	постоянно	Заместители директора, Специалист по кадрам
2.7.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	Директор
2.8.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	постоянно	Директор, Специалист по кадрам
2.9.	Обеспечение соблюдения сотрудниками правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.	постоянно	Председатель рабочей группы
2.10.	Заседание Рабочей группы	2 раза в год (Декабрь)	Председатель рабочей группы
3	<b>Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников</b>		

3.1.	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению на общем собрании трудового коллектива	9 декабря	Председатель рабочей группы
3.2.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере издания  Постоянно	Председатель рабочей группы Специалист по кадрам
3.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Руководители структурных подразделений
3.4.	Организация дополнительного образования сотрудников по вопросам противодействия коррупции  Проведение консультаций для сотрудников учреждения по вопросам получения подарков, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов	Постоянно	Председатель рабочей группы, Специалист по кадрам
4	<b>Регламентация по внутреннему контролю и аудиту использования имущества и ресурсов учреждения</b>		
4.1.	Обеспечение соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд учреждения	Постоянно	Контрактный управляющий, экономист
4.2.	Организация внутреннего контроля за использованием и расходованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью	Постоянно	Заместители директора, Контрактный управляющий, экономист
5.	<b>Взаимодействие с правоохранительными органами</b>		

5.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ГБУ КО «СШОР «Многоборец»	При выявлении фактов	Директор
5.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в сфере деятельности ГБУ КО «СШОР «Многоборец»	При проведении проверок	Директор

Разработал заместитель директора Гапенко М.Г.



5.1.	Мероприятия по выявлению фактов коррупции в области предоставления коммунальных услуг	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы
5.2.	Работы по выявлению фактов коррупции в сфере предоставления коммунальных услуг	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы
5.3.	Дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки должностных лиц ГБУ КО «СШОР «Многоборец»	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы
5.4.	Мероприятия по выявлению фактов коррупции в сфере предоставления коммунальных услуг	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы Секретарь по админ.
6.	Мероприятия по выявлению фактов коррупции в сфере предоставления коммунальных услуг	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы Секретарь по админ.
6.1.	Средствами профилактики достоверности предоставления коммунальных услуг	Постоянно	Директор Председатель рабочей группы Секретарь по админ.